



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทร ๐ ๗๗ ๔๘๐๐๖๔

ที่ สฎ.๐๗๓๒/๗๓๔

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ
รอบ ๑๒ เดือน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้
สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาด้วย

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงาน การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเพื่อ
ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีผลการ
ดำเนินการ รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาด้วย

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันการ
ทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุญาตเผยแพร่

(นายสุวัทธิ บัญพา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติโครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงานเป็นต้น โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงานเป็นต้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หัวหน้าหน่วยงานหรือข้าราชการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	กลุ่มงานบริหาร
	๒.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านการทุจริต	โครงการฝึกอบรมแลศึกษาดูงานการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑.วางมาตรการส่งเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	สสอ.ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสารรับทราบถึงประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของสสอ.บ้านนาสาร	กลุ่มงานบริหาร
	๒.การตรวจสอบภายใน	จัดทำแผนตรวจสอบภายใน๑๐๐%	หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายใน๑๐๐%	กลุ่มงานบริหาร
	๓.การปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	การประเมินITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สสอ.บ้านนาสารได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน	กลุ่มงานบริหาร
	จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	การประชุม อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

ตามที สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผน
แม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒๕๖๔) และแผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตาม
มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ
กาให้มีวัฒนธรรมและประพฤตินิชอบส่งเสริมให้ข้าราชการละเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โดยมีกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรมหลัก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการรอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานีพร้อม
ทั้งระบุข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผน
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กิจกรรม : สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดย สาธารณสุขอำเภอบ้าน
นาสาร ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เรื่องป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ก่อนการประชุม
คณะกรรมการ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต
ผ่าน ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๒. กิจกรรม : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มีการจัดตั้งผู้รับผิดชอบในการหาข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ วินัย คุณธรรม จริยธรรม มา
เผยแพร่ผ่าน แอปพลิเคชัน ไลน์ เมื่อมีการสืบค้นข้อมูล และมีการสรุปในเวทีประชุมพัฒนาศักยภาพบุคคลากร
ทุกเดือน และจัดทำแผนตรวจสอบภายในทั้งเครือข่าย

๓. กิจกรรม : คนดีสาธารณะสุขบ้านนาสาร

กำหนดให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขดำเนินกิจกรรม หรือร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน และนำเสนอผ่าน แอปพลิเคชัน ไลน์ เพื่อเป็นตัวอย่างในการยกย่องเชิดชูแก่ส่วนรวม

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมได้มีการผลักดันโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้เกิดเป็นรูปธรรม และมีความต่อเนื่อง สามารถเป็นแบบอย่างแก่ชุมชนได้ต่อไป